



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

“Accanto alle donne”

SETTORE e AREA DI INTERVENTO

Settore: Assistenza

Cod. 6- Donne con minori a carico e donne in difficoltà;

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO

“Promuovere e diffondere la cultura dell’accoglienza e della presa in carico dei bisogni delle donne realizzando forme di cittadinanza attiva in un’ottica di società solidale e sostenibile”.

Il progetto, ha la finalità di promuovere e diffondere la cultura dell’accoglienza e della presa in carico dei bisogni delle donne in difficoltà (ragazze madri, vedove, donne abbandonate dai mariti/compagni e con minori a carico, donne straniere con figli...) che costituiscono un’ampia fascia del disagio sociale e della nuova povertà, attraverso un approccio integrato della filiera di servizi delle istituzioni e del privato sociale, operanti nella comunità locale.

ATTIVITA’ D’IMPIEGO DEI VOLONTARI:

- A- **Attività di organizzazione della rete, pubblicizzazione e sensibilizzazione**
- B- **Attività di ricerca e monitoraggio:**
- C- **Attività di gestione dello sportello “Spazio Soccorso donna”**
- D- **Attività laboratoriali**
- E- **Attività di ri-socializzazione, animazione e organizzazione di eventi**

SEDI DI SVOLGIMENTO

SEDE/i ATTUAZIONE PROGETTO-OPERATORI LOCALI DI PROGETTO

Enti co progettanti: Comune di Cittanova, Rizziconi, San Ferdinando

<i>Enti</i>	<i>Denominazione sedi</i>	<i>Cod. sedi</i>	<i>Posti disponibili</i>	<i>Posti per G.M.O.</i>
Comune di Cittanova	Museo civico	159630	3	1
Comune di Rizziconi	1-Sede Ass. Teatrale	159804	3	1
	2-Sede Caritas	159802	3	
Comune di San Ferdinando	1-Municipio	159818	4	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 13

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 13

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 25 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Impegno di presenza nei giorni festivi in occasione di eventi significativi organizzati sul territorio; flessibilità oraria, disponibilità ad eventuale impegno pomeridiano ed a missioni.

Obbligo di una presenza responsabile e puntuale

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

ASSENTI

DESCRIZIONE CRITERI DI SELEZIONE:

I volontari verranno scelti sulla base:

- del loro Curriculum vitae che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso settore del progetto o in settori affini, prescindendo dall'ente presso cui sono state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, così ripartiti:

- a) Esperienze pregresse** (sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi:
Tot. max 30 punti

Esperienze pregresse maturate <i>nello stesso settore</i> del progetto e <i>presso l'ente</i> che lo realizza. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 12 punti
Esperienze pregresse effettuate <i>nello stesso settore</i> del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 9 punti
Esperienze pregresse maturate <i>in settori analoghi</i> a quello del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 6 punti
Esperienze pregresse maturate <i>in un settore diverso</i> da quello del progetto presso l'ente che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 3 punti

- b) Titoli di studio**, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: **max 25 punti**

1) Titoli di studio (si valutata solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)	Max. 12 Punti
Laurea "Specialistica" attinente al progetto	Punti 12
Laurea "Specialistica" non attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" – triennale- attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" – triennale- non attinente al progetto	Punti 8

Diploma di Sc. Media Superiore attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Sc. Media Superiore (<i>Per ogni anno superato è attribuito 1 punto</i>)	Fino a 4 punti
2) Titoli professionali <i>(sono cumulabili solo se appartenenti alla stessa categoria, fino al massimo da essa previsto; in caso contrario si valuta solo il titolo più elevato)</i>	Max. 5 Punti
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti
3) Ulteriori Esperienze	Max. 4 punti
Esperienze diverse da quelle valutate al punto a (es. estate ragazzi, animazione territoriale,	Fino a 4 punti
4) Ulteriori conoscenze	Max. 4 punti
Conoscenze informatiche, oltre il livello base	Punti 2
Conoscenza della lingua inglese oltre il livello base	Punti 1
Conoscenza della lingua inglese (livello base), teatro, musica, pittura....	Punti 1

c) Colloquio sui seguenti argomenti: MAX 55 punti.

Argomenti:

Servizio Civile Universale:

- 1-Conoscenza del Servizio civile universale;
- 2-Finalità attribuita al S.C.U.;
- 3-Promozione della pace;
- 4-Cittadinanza attiva;
- 5-Terzo settore

Progetto prescelto:

- 1-Conoscenza del progetto
- 2-Idoneità alle mansioni previste dal progetto
- 3-Interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto
- 4-Disponibilità del candidato alle condizioni richieste dall'attuazione del progetto
- 5-Esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto

Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 33/55.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

-Eventuali crediti formativi riconosciuti: **Assenti**

-Eventuali tirocini riconosciuti: **Assenti**

-Rilascio attestato specifico:

Le competenze acquisite dai volontari a seguito della partecipazione al progetto e all'attività formativa svolta con frequenza minima dell'80% delle ore, vengono attestate e riconosciute dall'Associazione culturale "Città dei Mestieri e delle Professioni" nell'ambito di un accordo sottoscritto con l'Ente attuatore del progetto.

Gli esperti dell'Associazione avvieranno una fase di verifica e di valutazione delle conoscenze e competenze acquisite dai volontari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di svolgimento. L'indirizzo della sede sarà indicato prima dell'avvio del progetto

Durata della formazione:

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivise in 4 moduli; inizierà dopo la seconda settimana dall'avvio del progetto, si alternerà con la formazione generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di acquisire conoscenze di supporto all'espletamento delle attività operative sviluppando, inoltre, la cultura della salute e sicurezza come stile di vita.

La formazione specifica si concluderà entro il 90° giorno dall'inizio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: Un sostegno per le fragilità

OBIETTIVO/AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE d-4): fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti;
k-16) pace, giustizia e istituzioni forti.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: h) Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione

PARTECIPAZIONE GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

1- Numero volontari "Giovani con minori opportunità" 4

- a- **Comune di Cittanova: N. 1**
- b- **Comune di Rizziconi: N. 1**
- c- **Comune di san Ferdinando: N. 2**

2- Giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata al punto 23.2) ()*

a. Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

b- Attività degli operatori volontari:

A - **Attività di organizzazione della rete, informazione e sensibilizzazione**

- Collaborazione all'organizzazione della rete attraverso contatti con le Associazioni non-profit presenti sul territorio, i servizi socio-assistenziali, il Volontariato, l'ASP, gli Istituti Scolastici, i Centri giovanili, la Parrocchia;
- Realizzazione di un network
- implementazione di atteggiamenti collaborativi e propositivi per progettare assieme e diffondere la cultura del lavoro in rete e delle sinergie;
- imparare a lavorare in rete condividendo obiettivi e strategie operative;

B - **Attività di ricerca e monitoraggio**

- monitoraggio della domanda dell'utenza suddivisa per:
- fascia di età delle donne,
- numero di minori a carico,
- categorie di bisogni (legati al sostegno socio-affettivo, al lavoro, alla casa, all'alimentazione...);
- monitoraggio dell'offerta per verificare la possibilità di miglioramento della qualità della vita delle donne in difficoltà e dei loro figli:

C - **Attività di organizzazione e gestione dello sportello Soccorso Donna**

- Collaborazione con gli operatori in tutte le azioni necessarie per l'attivazione e l'organizzazione dello sportello.
- Apertura dello sportello con funzione di segretariato sociale finalizzato a:
- Promozione della cultura della solidarietà e della cittadinanza attiva.

D - **Attività laboratoriali**

- 1- Laboratorio "Insieme si può fare", iniziativa rivolta a genitori e figli per favorire la collaborazione e la relazione in ambito ludico-ricreativo;
- 2- Laboratorio di teatro rivolto ai minori teso a raccontare e valorizzare le storie di

donne portatrici di valori, pensieri e azioni che hanno migliorato la società (es. Rosa Parks, Rita Levi Montalcini, Nilde Iotti, Rita Atria)

E - Attività di ri-socializzazione, animazione e organizzazione di eventi

- Promozione di occasioni di ri-socializzazione per le donne in difficoltà (incontri di aggregazione, feste, attività laboratoriali ...) in modo da favorire la loro inclusione sociale.
- Supporto dei processi di integrazione sociale gestiti da organizzazioni territoriali, istituzionali e/o del terzo settore.