

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

**SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022**

TITOLO DEL PROGETTO:

**“PER BORGHI ASPROMONTANI: ALLA RICERCA DELLE RADICI DELLA
CULTURA E DELLE TRADIZIONI”**

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

D – Patrimonio storico, artistico e culturale
01 – Cura e conservazione biblioteche
02 – Valorizzazione centri storici minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto “Per borghi aspromontani: alla ricerca delle radici della cultura e delle tradizioni” ha come obiettivo “Promuovere il patrimonio artistico e culturale, le tradizioni, i costumi, la storia e i luoghi dei centri minori dell’area aspromontana in un’ottica di sviluppo locale e turistico in senso responsabile e sostenibile”.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

**A - Attività di organizzazione della rete e di sensibilizzazione;
B - Attività di ricerca e monitoraggio;
C - Attività di organizzazione e gestione dello sportello info-tour;
D - Attività di organizzazione di eventi e di accoglienza alternativa;**

SEDI DI SVOLGIMENTO:

PROGETTO	PER BORGHI ASPROMONTANI: ALLA RICERCA DELLE RADICI DELLA CULTURA E DELLE TRADIZIONI		
Comune	Sede	N° volontari totali	di cui n° posti riservati a giovani con Minori Opportunità
CITTANOVA	/	/	/
TERRANOVA	159821 - Municipio	3	1
	159822 – Biblioteca	3	1
SCIDO	159806 – Biblioteca Comunale	6	2
DELIANUOVA	212941 – Biblioteca	6	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 18

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 18

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il volontario in servizio civile è chiamato a:

- Flessibilità oraria in base ai bisogni dei beneficiari, in riferimento ad un piano di attività settimanale, rientrante comunque nelle 25 ore settimanali
- Disponibilità all'accompagnamento
- Disponibilità a missioni fuori sede
- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornata del sabato
- Disponibilità all'impiego straordinario in giorni festivi
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso in occasione della chiusura dei servizi (festività natalizie, estive)

Partecipazione al percorso formativo generale e specifico

Sostegno delle attività messe in campo dagli enti in favore dei giovani

Partecipazione alle attività di promozione del Servizio Civile accompagnando gli operatori dell'Ente.

Partecipazione attivamente alla realizzazione di eventi specifici, finalizzati a creare occasioni di socializzazione ed integrazione sociale oppure tavoli di lavoro.

Partecipazione agli incontri di verifica, monitoraggio e valutazione sull'andamento delle attività progettuali

Lavorare in gruppo e confrontarsi in equipe

Assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali dell'individuo evitandone

la divulgazione

Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico.

L'Attestato sarà rilasciato e sottoscritto dall' Ente terzo: Associazione: "Città dei mestieri e delle Professioni", con sede legale in Cinquefrondi, via Aracri, 6.

DESCRIZIONE CRITERI DI SELEZIONE:

I volontari verranno scelti sulla base:

- del loro Curriculum vitae che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso settore del progetto o in settori affini, prescindendo dall'ente presso cui sono state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, così ripartiti:

- a) Esperienze pregresse** (sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi:
Tot. max 30 punti

Esperienze pregresse maturate <i>nello stesso settore</i> del progetto e <i>presso l'ente</i> che lo realizza. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 12 punti
Esperienze pregresse effettuate <i>nello stesso settore</i> del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 9 punti
Esperienze pregresse maturate <i>in settori analoghi</i> a quello del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 6 punti
Esperienze pregresse maturate <i>in un settore diverso</i> da quello del progetto presso l'ente che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 3 punti

- b) Titoli di studio**, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: **max 25 punti**

1) Titoli di studio (si valutata solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)	Max. 12 Punti
Laurea "Specialistica" attinente al progetto	Punti 12

Laurea “Specialistica” non attinente al progetto	Punti 10
Laurea “Breve” – triennale- attinente al progetto	Punti 10
Laurea “Breve” – triennale- non attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Sc. Media Superiore (<i>Per ogni anno superato è attribuito 1 punto</i>)	Fino a 4 punti
2) Titoli professionali <i>(sono cumulabili solo se appartenenti alla stessa categoria, fino al massimo da essa previsto; in caso contrario si valuta solo il titolo più elevato)</i>	Max. 5 Punti
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti
3) Ulteriori Esperienze	Max. 4 punti
Esperienze diverse da quelle valutate al punto a (es. estate ragazzi, animazione territoriale,)	Fino a 4 punti
4) Ulteriori conoscenze	Max. 4 punti
Conoscenze informatiche, oltre il livello base	Punti 2
Conoscenza della lingua inglese oltre il livello base	Punti 1
Conoscenza della lingua inglese (livello base), teatro, musica, pittura....	Punti 1

c) Colloquio sui seguenti argomenti: MAX 55 punti.

Argomenti:

Servizio Civile Universale:

- 1-Conoscenza del Servizio civile universale;
- 2-Finalità attribuita al S.C.U.;
- 3-Promozione della pace;
- 4-Cittadinanza attiva;
- 5-Terzo settore

Progetto prescelto:

- 1-Conoscenza del progetto
- 2-Idoneità alle mansioni previste dal progetto
- 3-Interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto
- 4-Disponibilità del candidato alle condizioni richieste dall’attuazione del progetto
- 5-Esperienze e competenze pregresse nell’area del progetto

Il colloquio s’intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 33/55.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di svolgimento. L’indirizzo della sede sarà indicato prima dell’avvio del progetto

Durata della formazione:

La durata della formazione generale sarà di 42 ore suddivise in 3 moduli

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di svolgimento. L'indirizzo della sede sarà indicato prima dell'avvio del progetto

Durata della formazione:

La formazione specifica sarà gestita in proprio, presso l'Ente, utilizzando formatori dell'Ente e avrà una durata complessiva di 72 ore.

La formazione specifica sarà svolta per il 70% nel periodo iniziale di prestazione del Servizio Civile e si alternerà con la formazione generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di costruire un bagaglio di conoscenze teorico-pratiche su cui basare le azioni progettuali. Tra un modulo formativo e l'altro, verranno svolti interventi di formazione in situazione di lavoro, organizzati in modo consequenziale rispetto alle lezioni teoriche. Al termine della formazione specifica i volontari inizieranno gli affiancamenti con il personale tecnico preposto.

Per il 30% nella fase finale del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

“Promozione e valorizzazione dei beni artistici, culturali, delle storie locali e delle tradizioni del territorio e dei piccoli centri”

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

D – Obiettivo 4 Agenda 2030 – **Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti**

F – Obiettivo 10 Agenda 2030 – **Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni**

G – Obiettivo 11 Agenda 2030 - **Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili**

H – Obiettivo 12 Agenda 2030 - **Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

D - Tutela, valorizzazione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

PARTECIPAZIONE GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

1- Numero volontari “Giovani con minori opportunità” 6

a- Comune di Terranova: N. 2

b- Comune di Scido: N. 2

c- Comune di Delianuova: N. Vol. 2

2- Giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata al punto 23.2) ()*

a. Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Il progetto intende favorire la partecipazione di giovani con minori opportunità, ovvero giovani con difficoltà economiche. L'obiettivo è valorizzare e promuovere nelle comunità degli enti le culture locali e il patrimonio storico-culturale focalizzando l'attenzione sui beni culturali

tangibili, che sono strettamente correlati alla vocazione dell'area geografica d'appartenenza, poiché ne rappresentano una caratteristica storicamente radicata all'interno del territorio e nella vita delle persone

L'esperienza di servizio civile, inoltre, rappresenterà per questi giovani un momento di crescita e di reinserimento nel tessuto sociale, culturale ed economico del nostro territorio, attraverso una serie di attività che mirano a favorire il senso civico e i valori del rispetto e dell'integrazione.

Non sono previste attività specifiche, in quanto si ritiene che i percorsi formativi previsti dal progetto di servizio civile e il supporto dell'O.L.P. e delle altre figure coinvolte garantiranno il loro coinvolgimento attivo nella realizzazione di tutte le attività previste dal progetto.

Vista la particolare tipologia di utenza, l'inserimento e lo svolgimento delle attività vedrà un affiancamento costante del volontario da parte degli di risorse umane e professionali specifiche (educatore professionale, esperto della comunicazione, educatore professionale)

I ragazzi in servizio civile, affiancando gli operatori dell'Ente, si pongono a supporto tecnico per la realizzazione di attività qualitativamente migliori, soprattutto nei casi particolarmente complicati.